



Ziekmelden werknemers vanaf 1 november 2008 eenvoudiger

De regels voor het ziekmelden van langdurig zieke werknemers wijzigen per 1 november 2008. In de nieuwe situatie wordt het proces voor werkgevers eenvoudiger. Ze hoeven minder vaak zieke medewerkers te melden, omdat de verplichte melding is verschoven van de 13^e ziekte week naar de 42^e. Daarnaast vervalt de verplichte melding dat de werknemer weer beter is. De wetswijziging bespaart werkgevers werk en tijd. De administratieve lasten voor bedrijven nemen hierdoor af met circa 2,2 miljoen euro.

Werkgevers moeten hun werknemers bij ziekte twee jaar lang 70% van het loon doorbetalen en in het eerste ziektejaar minstens het minimumloon. Werkgevers moeten zieke werknemers de 42^e ziekte week bij het UWV melden. Op basis van deze melding kan het UWV werkgevers en werknemers informeren over de verplichte eerstejaarsevaluatie. Daarin kijken de werkgever en de werknemer terug op de re-integratie-inspanningen van het afgelopen jaar. Werkgever en werknemer kunnen dan bepalen of het traject om te komen tot werkhervatting, voldoet of dat aanpassing nodig is.

Huidige situatie: onnodig veel tijd- en geldverlies

In de huidige situatie moeten werkgevers hun zieke werknemers in de 13^e ziekte week bij het UWV melden. Is de werkgever daar te laat mee, dan wordt de verplichte loondoorbetaling na twee jaar ziekte verlengd met de periode dat de werkgever te laat was met ziekmelden. Bovendien is de werkgever verplicht om de medewerker ook weer beter te melden.

Rechten en plichten voor re-integratie

Als de medewerker niet beter is gemeld, stuurt het UWV nu aan medewerker en werkgever in de 42^e week de zogenoemde *alerteringsbrief*, waarin beide partijen worden gewezen op hun rechten en plichten voor re-integratie. In de 20^e ziekte maand stuurt het UWV de zieke medewerker een aanvraagset in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA).

Aanleiding wetswijziging

In de praktijk is gebleken dat de huidige regeling werkgevers veel administratieve lasten bezorgt. Veel ziekmeldingen zijn niet nodig, want veel werknemers herstellen in de periode tussen de 13^e en 42^e ziekte week. Daarnaast melden werkgevers hun werknemers niet altijd beter, waardoor het UWV soms alerteringsbrieven zendt als de werknemer al is hersteld. Daarom een wetsvoorstel om het ziekmeldingsproces te vereenvoudigen.

Per 1 november 2008:

Om het tijdstip van ziekmelden en de voorlichting rondom re-integratie beter op elkaar aan te sluiten, hoeven werkgevers hun zieke medewerkers vanaf 1 november 2008 pas in de 42^e ziekte week bij het UWV ziek te melden. Wie een zieke medewerker alsnog te laat aanmeldt bij het UWV, kan rekenen op een boete van (maximaal) 455 euro per medewerker. En de verplichte melding dat de werknemer weer beter is, vervalt.

Rechten en plichten voor re-integratie

In week 44 stuurt het UWV de voornoemde alerteringsbrief (ipv de 42^e week). De inhoud en opzet van deze brief wijzigt om werknemers en werkgevers beter te informeren over hun rechten en plichten bij re-integratie. Daarnaast vereenvoudigt het UWV de kennisgeving aan de werknemer dat hij een uitkering kan aanvragen in het kader van de Wet WIA. De aanvraagset verandert in een brief waarin wordt gewezen op de mogelijkheid een WIA-uitkering aan te vragen en op de verdere mogelijkheden van re-integratie. Het UWV verstuurt de WIA-kennisgeving in de 20^e ziektemaand. Niet alleen werknemers, maar ook werkgevers ontvangen de kennisgeving.

Inwerkingtreding wetsvoorstel

De wetswijziging treedt per 1 november 2008 in werking.

Werknemers die korter dan 13 weken ziek zijn

Werkgevers moeten hun werknemers die op 1 november minder dan 13 weken ziek zijn, uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag bij het UWV ziek melden.

Werknemers die langer dan 13 weken ziek zijn

Werkgevers moeten hun werknemers die op 1 november of daarvoor 13 weken of langer ziek zijn, uiterlijk 13 weken na de eerste ziektedag bij het UWV ziek melden.

Als deze werknemers vóór 1 november herstellen, is de werkgever verplicht dit te melden bij het UWV. Als deze werknemers na 1 november herstellen, hoeft de werkgever hiervan geen melding meer te doen bij het UWV.

Noot voor de redactie

Hebt u vragen over de inhoud van deze factsheet, dan kunt u contact opnemen met de afdeling persvoorlichting van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Telefoon: 070 333 44 33.

